

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aika 26.04.2023, klo 16:00 - 17:38

Paikka Frenckellinaukio 2D NH Auditorio & sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 58 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 59 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 60 **Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 61 **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 62 **Erityisavustuksen hakeminen opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin vuonna 2023 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 63 **Valtuustoaloite lasten ja nuorten huoltovarmuusnäkökulmien huomioimiseksi ikätasoisesti Tampereen varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa - Perussuomalaisten valtuustoryhmä**
- § 64 **Nuorisovaltuuston aloite kouluväkivallan ehkäisemiseksi (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 65 **Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 66 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 67 **Elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen**
- § 68 **Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirto elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen johtajalle**
- § 69 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)**
- § 70 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kohtaantopalvelut)**
- § 71 **Suunnittelijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)**
- § 72 **Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälisen osaamisen palvelut)**
- § 73 **Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)**
- § 74 **Tietosuoja-asiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)**
- Rekrytointikoordinaattorin (3) viran perustaminen työllisyys- ja**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

- § 75** kasvupalvelujen palveluryhmään (Rekrytointipalvelut)
- § 76** Palveluohjaajan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)
- § 77** Palveluohjaajan (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Ohjaamo)
- § 78** OMA-valmentajan (8) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)
- § 79** OMA-valmentajan (20) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kohtaantopalvelut)
- § 80** OMA-valmentajan (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Ohjaamo)
- § 81** OMA-valmentajan (10) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu)
- § 82** Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus
- § 83** Opiskelupaikan osoittaminen oppivelvolliselle (Salassa pidettävä)
- § 84** Oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttäminen määräajaksi (Salassa pidettävä)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Salmi Pekka, puheenjohtaja  
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja  
Aaltonen Teemu  
Caglayan Merve  
Kampman Ulla  
Koivula Markus, varajäsen, saapui 16:06  
Koskela Reijo, poistui 17:17  
Kuusipalo Saana  
Luojus Katja, poistui 17:17  
Niemi Aapo, varajäsen  
Niemi Veijo, poistui 17:17  
Puolimatka Marika, varajäsen  
Rantanen Ilpo  
Suurhasko Päivi, poistui 17:17  
Tuominen Jari, poistui 17:17  
Vainio Tapani, poistui 17:17  
Wigelius Ari, poistui 17:09

#### Muut saapuvilla olleet

Kajander Kerttu, Nuorisovaltuuston jäsen, poistui 17:32  
Nikkari Max, Nuorisovaltuuston jäsen, poistui 17:32  
Rantanen Teppo, Johtaja  
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja, poistui 17:32  
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus, poistui 17:32  
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja, poistui 17:32  
Saari Regina, Työllisyysjohtaja, poistui 17:32  
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja, poistui 17:32  
Koskunen Helena, Sovellusasiiantuntija, saapui 16:04, poistui 16:11  
Viiki Maiju, Asiakkuuspäällikkö, poistui 17:29  
Toivanen Johanna, Viestintäsuunnittelija, poistui 17:32  
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

#### Poissa

Heinämäki Anna-Kaisa, Kilpailukykyjohtaja  
Kiviranta Joonas  
Sareila Hanna  
Sheikh Liban

#### Allekirjoitukset

Pekka Salmi  
Puheenjohtaja

Aino Jokinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

#### Pöytäkirjan tarkastus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Teemu Aaltonen

Elina Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille  
[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi). 3.5.2023

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 58**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Perustelut**

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 119 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 59**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Teemu Aaltonen ja Elina Järvenpää (varalle Merve Caglayan).

#### **Perustelut**

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään tiistaina 2.5.2023.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 60**

### **Läsnäolo- ja puheoikeudet**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

§ 61 sovellusasiantuntija Helena Koskunen

§:t 67-68 asiakkuuspäällikkö Maiju Viiki

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **§ 61**

### **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **Päätösehdotus oli**

Merkitään tiedoksi.

#### **Kokouskäsittely**

Helena Koskunen oli läsnä kokouksessa kulkuoikeudet asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta ennen päätöstä.

Markus Koivula saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

#### **Perustelut**

Ajankohtaiset:

- Kulkuoikeudet Frenckellin kokoustiloihin / Helena Koskunen
- TE-uudistuksen ajankohtaiskatsaus / Regina Saari
- Tredun ajankohtaiskatsaus / Kirsi Viskari



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 62

### **Erityisavustuksen hakeminen opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin vuonna 2023 (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:2068/02.04.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Kirsi Viskari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja koulutuspäällikkö Mari Nieminen, puh. 040 801 6709, etunimi.k.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriön opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin vuonna 2023 kohdennettua erityisavustusta 97 728 euroa.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan allekirjoittamaan hakemus.

#### **Perustelut**

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin 2023 kohdennetun erityisavustushaun. Hakuaika päättyy 9.5.2023.

Opetus- ja kulttuuriministeriö, maa- ja metsätalousministeriö ja Metsähallitus ovat yhdessä valmistelleet uuden opetusmetsämallin. Se perustuu metsähallituslain (234/2016) 7 §:ssä mainittujen muiden yhteiskunnallisten velvoitteiden huomioon ottamisessa noudatettuun käytäntöön.

Metsähallituksen tehtävänä on tarjota maa-alueita muun muassa puolustusvoimien, rajavartiolaitoksen sekä opetuksen ja tutkimuksen käyttöön. Nykyisellä opetusmetsämallilla turvataan metsäalan koulutuksen järjestämisen edellytykset siten, että koulutuksen järjestäjien ja ammattikorkeakoulujen toiminnallinen ja taloudellinen tilanne ei heikkene nykyisestä.

Uudistettuun opetusmetsämalliin siirtyville ammatillisen koulutuksen järjestäjille maksetaan opetus- ja kulttuuriministeriön pääluokasta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

kompensaatiota, joka vastaisi menetetyistä puunmyyntituloista ja käyttöoikeuskorvauksista muodostuvaa tasoa. Lähtötilanne on taso, joka vastaa kyseisten koulutuksen järjestäjien opetusmetsistä saamaa tuloa.

Kompensaation laskennallinen suuruus määräytyy järjestelyyn kuuluvien opetusmetsien hakkuusuunnitteesta ja sen mukaisesta bruttokantorahatulosta, josta on vähennetty keskimääräinen metsänhoidon kustannus. Näin saatavaan laskennalliseen nettotuloon lisätään 10 %, joka on uudessa mallissa opetusmetsäkäytöstä johtuva keskimääräinen alenema verrattuna normaaliin Metsähallituksen talousmetsäkäyttöön.

Tampereen kaupunki ja Metsähallitus ovat 10.12.2020 tehneet sopimuksen opetusmetsien käytöstä. Laskennallinen oppilaitoksen tulon menetys on 97 728 euroa vuodessa. Tampereen kaupungin tulee hakea erityisavustusta 97 728 euroa.

**Tiedoksi**

Mari K. Nieminen, Kirsi Viskari, Raija Mäkelä, Pauliina Laisi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 63

### **Valtuustoaloite lasten ja nuorten huoltovarmuusnäkökulmien huomioimiseksi ikätasoisesti Tampereen varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa – Perussuomalaisten valtuustoryhmä**

TRE:8503/12.00.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Kirsi Viskari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Tampereen Perussuomalaisten valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

#### **Perustelut**

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 12.12.2022 jättämässään aloitteessa perussuomalaisten varavaltuutettu Erkki Seppänen esittää Tampereen perussuomalaisten valtuustoryhmän puolesta, että Tampereen kaupunki huomioisi valtioneuvoston huoltovarmuusselonteon sekä eduskunnan sivistysvaliokunnan lausunnon ja ottaisi toiminnassaan paremmin huomioon huoltovarmuusnäkökulman ikätasoisesti myös lasten ja nuorten varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa.

Opintonsa Tampereen seudun ammattiopistossa, Tredussa aloittavien opiskelijoiden orientaatio- ja perehdytysjaksolla käydään läpi opiskelijoiden ja henkilökunnan turvallisuuteen liittyvät toimintaohjeet. Tällä jaksolla voidaan toteuttaa myös pelastautumisharjoitukset, varautuminen sähkökatkoihin sekä toteuttaa muita opiskelijoiden ja henkilökunnan turvallisuutta ja ennakoitavuutta lisääviä toimenpiteitä.

Opiskelijoiden turvallisuutta ja opetusympäristöihin perehdyttämistä lisäävät toimenpiteet voidaan toteuttaa kertauksena myös jatkaville

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

opiskelijoille. Tärkeää on tuottaa myös selkokielistä sekä englanninkielistä materiaalia ja ohjeistusta englanninkielisissä koulutuksissa opiskeleville opiskelijoille.

Opetushallitus vastaa valtakunnallisista ammatillisten tutkintojen perusteista ja osaan ammatillisista tutkinnoista sisältyy jo nykyisin turvallisuuteen liittyviä osioita. Tutkinnon perusteita on mahdollista uudistaa esiin tulevien tarpeiden mukaan. Lisäksi perustutkinnon perusteisiin voidaan sisällyttää valinnaisia, paikallisiin ammattitaitovaatimuksiin perustuvia tutkinnon osia, mikäli näihin katsotaan olevan tarvetta.

Valtioneuvoston huoltovarmuusselonteossa sekä eduskunnan sivistysvaliokunnan lausunnossa esiin nostettuja toimenpiteitä on tärkeää toteuttaa seudullisesti yhteistyössä ja ottaa huomioon myös eri viranomaisten tehtävät sekä järjestöjen osaaminen toteutettaessa toimenpiteitä ammatillisessa koulutuksessa.

Lukiokoulutuksessa yhteiskuntaoppi omana oppiaineenaan sisältää tavoitteita ja opintokokonaisuuksia joihin muun muassa huoltovarmuuteen ja kansalaisvarautumiseen sekä muuhun turvallisuuteen liittyvät asiat kiinteästi kuuluvat (esimerkiksi opintojakso "Suomi, Eurooppa ja muuttuva maailma"). Lukuvuonna 2022–2023 toteutettiin yhteistyössä Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa sähkökriisiä käsittelevä varautumisluento.

Lukiokoulutuksen yhtenä keskeisenä tavoitteena on kehittää opiskelijoiden laaja-alaista osaamista, jolla tuetaan eri oppiaineissa opittujen tietojen ja taitojen soveltamista opiskelussa, työssä, harrastuksissa ja muissa arjen eri toiminnoissa. Laaja-alainen osaaminen luo myös edellytykset tiedoille ja taidoille, joiden avulla voidaan hallita muutosta digitalisoituvassa ja monimutkaistuvassa maailmassa. Lukion opetussuunnitelman perusteisiin sisältyy kuusi osaamisen osa-alueita, jotka muodostavat kaikkien oppiaineiden yhteiset tavoitteet. Tällaisia tavoitteita ovat esimerkiksi hyvinvointiosaaminen ja yhteiskunnallinen osaaminen, joihin aloitteessa mainittuja asiakokonaisuuksia voidaan sisällyttää.

### **Tiedoksi**

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite – Perussuomalaisten valtuustoryhmä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 64

### **Nuorisovaltuuston aloite kouluväkivallan ehkäisemiseksi (yhteistoiminta-alueen asia)**

TRE:8851/12.00.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Kirsi Viskari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Nuorisovaltuuston aloite ja siihen annettu elinvoima- ja osaamislautakunnan lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa mainittuihin toimenpiteisiin.

#### **Perustelut**

Tampereen nuorisovaltuusto esittää kaupunginvaltuuston kokouksessa 30.1.2023 jätetyssä aloitteessa, että Tampereen kaupungin oppilaitoksissa tulisi puuttua kouluväkivaltaan tehokkaammin.

Aloitteen mukaan opettajia ja koulujen muuta henkilökuntaa tulisi ohjeistaa ja kouluttaa väkivaltatilanteisiin puuttumisesta paremmin. Henkilökunnalle tulisi järjestää koulutuksia ongelmatilanteiden selvittelystä ja niiden toimivuutta tulisi seurata aktiivisesti. Oppilaan näkökulma tulisi myös ottaa huomioon. Oppilaille tulisi tarjota anonyymi ja turvallinen tapa ilmoittaa kouluväkivallasta esimerkiksi lomakkeen muodossa. Kaikki ilmoitukset tulisi käsitellä nopeasti ja asianmukaisella tavalla.

Tampereen nuorisovaltuusto esittää:

1. koulutuksen lisäämistä kouluväkivaltatapausten käsittelystä oppilaitosten henkilökunnalle.
2. työryhmän perustamista ennaltaehkäisevään työhön, jossa on edustajia kiusatuista nuorista, opettajiston edustuksesta ja nuorisovaltuuston edustajasta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Ammatillisen koulutuksen lain mukaisesti opiskelijalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Tredussa on voimassa järjestyssäännöt sekä asuntolan säännöt. Järjestyssäännöt koskevat kaikkia Tredun toimipisteissä opiskelevia, työskenteleviä sekä oleskeleviä.

Toisen asteen koulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma sisältää suunnitelman opiskelijoiden suojaamiseksi kiusaamiselta, väkivallalta ja häirinnältä. Lisäksi on laadittu Opetushallituksen määräyksen (OPH-1106-2022) mukainen suunnitelma kurinpitokeinojen käyttämisestä ja niihin liittyvistä menettelytavoista, jonka tavoitteena on turvata oppilaitoksen työrauha, sisäinen järjestys, opiskelun esteetön sujuminen sekä oppilaitosyhteistyön ja siihen kuuluva asuntolatoiminnan turvallisuus ja viihtyvyys. Suunnitelman tavoitteena on varmistaa koulutuksen järjestäjän toimintaperiaatteiden yhdenmukaisuus ja oikeudenmukaisuus kurinpitokeinojen käyttämisessä sekä sitouttaa eri osapuolet sovittuihin toimintatapoihin. Lisäksi tilanteissa, joissa kyseessä on oppilaitoksessa havaittu turvallisuuspoikkeama, raportoidaan siitä turvallisuuspoikkeamalomakkeella. Kurinpitokeinojen käyttämistä koskevaa ohjeistusta sisältyy myös Tampereen kaupungin toisen asteen koulutuksen päihitteettömyyssuunnitelmaan sekä järjestyssääntöihin. Yhdessä nämä muodostavat kokonaisuuden, jonka tavoitteena on turvata opiskelijan oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön.

Tampereen seudun ammattiopistossa Tredussa on käytössä sähköinen ilmoituslomake, jolla voi ilmoittaa kokemastaan tai havaitsemastaan häirinnästä, kiusaamisesta, syrjinnästä tai väkivallasta. Lukiokoulutuksen ja Tredun opiskelija voi tehdä ilmoituksen lomakkeella, jos hän on ollut oppimisympäristössä tai koulumatkalla tapahtuneen häirinnän, kiusaamisen, syrjinnän tai väkivallan kohteena tai hän on havainnut oppimisympäristössä tai koulumatkalla häirintää, kiusaamista, syrjintää tai väkivaltaa. Ilmoituksen vastaanottaa Tredun toimipisteen toimipistepäällikkö ja lukiossa rehtori, joka aloittaa asian selvittelyn. Ammatillisen koulutuksen lain mukaisesti 1.8.2022 alkaen opettajan tai rehtorin tulee ilmoittaa tietoonsa tulleesta oppimisympäristössä tai koulumatkalla tapahtuneesta häirinnästä, kiusaamisesta, syrjinnästä tai väkivallasta niistä epäillyn ja niiden kohteena olevan opiskelijan huoltajalle tai muulle lailliselle edustajalle.

Tredussa on nollatoleranssi epäasialliselle käyttäytymiselle. Kaikille tredulaisille avoimessa Tredun tasa-arvo ja yhdenvertaisuusfoorumissa 3.4.2023 on sovittu, että jokaisen kurssin alussa tulee perehtyä ilmoitusmenettelyyn, jokaisen uuden työntekijän tullessa taloon kiusaamisen vastaiseen ja rasismien vastaiseen työhön perehdytetään sekä että kiusaamisen vastaisen työn pitää olla osa arkea ja turvallinen ja terveellinen ympäristö on jokaisen yhteisön jäsenen vastuulla. Toimintamallit kiusaamistilanteiden ehkäisyyn on julkaistu Tredun tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Moodle-sivulla.

Opiskelijoita varten on jokaiseen toimipisteeseen perustettu kohtaamispaikka Kohtaamo. Toimipisteestä riippuen Kohtaamot ovat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

avoinna yhdestä kolmeen päivään viikossa. Lisäksi toimipisteissä toimivat ammattilliset ohjaajat toimivat opiskelijoiden tukena. Varhaisen tuen malli edellyttää lisäksi aktiivista vuoropuhelua oppilaitoksen ja huoltajien välillä.

Tredussa on pyritty lisäämään yhteisöllisyyttä aktivoimalla opiskelijakunta- ja tutortoimintaa. Kaikissa Tredun toimipisteissä on opiskelijakuntaa ohjaavat opettajat ja heillä suuri merkitys toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa yhdessä opiskelijoiden kanssa. Opiskelijakuntatoiminnan tehtävänä on mm. edistää opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, vaikuttamismahdollisuuksia ja osallistumista. Tredussa järjestetään opiskelijakunnan edustajiston ja johdon välisiä säännöllisiä tapaamisia opiskeluun liittyvien asioiden ja aloitteiden eteenpäin viemiseksi.

Tärkeää on myös kehittää Tredun ja lukiokoulutuksen opiskelijoiden sekä henkilöstön välistä positiivista yhteishenkeä.

Nuorten hyvinvoinnin lisäämiseksi ja pahoinvoinnin vähentämiseksi Tredussa on kehitetty Virtaa -pajatoimintaa, joissa opiskelijat pääsevät maksutta harrastamaan ja löytämään mahdollisesti myös uusia kavereita itselleen.

Nuorisovaltuuston esiin nostama ennakkollinen toiminta opettajien ja muun henkilökunnan ohjeistuksen ja koulutuksen lisäämisestä väkivaltatilanteisiin puuttumisesta on kannatettavaa. Tärkeää on myös edelleen lisätä yhteistyötä eri viranomaisien kuten poliisin kanssa. Yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa voidaan saada nuorisovaltuuston esittämällä tavalla mukaan kiusaamista kokeneiden nuorten kokemuksia, ideoita ja ratkaisuja kouluväkivallan ehkäisemiksi.

Samoin kuin ammatillisessa koulutuksessa myös lukiokoulutuksessa on opiskelijalla lakiin perustuva oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön (Lukiolaki 714/2018, 40 §). Lukioilla on järjestyssäännöt sekä opetussuunnitelman perusteiden edellyttämällä tavalla laaditut suunnitelmat kurinpitokeinojen käyttämisestä ja niihin liittyvistä menettelytavoista. Suunnitelman tarkoituksena on varmistaa toimintatapojen laillisuus ja yhdenmukaisuus, opiskelijoiden yhdenvertainen kohtelu sekä tukea lukion järjestyssääntöjen toteutumista.

Lukioissa väkivallan ehkäisyä käsitellään ryhmäohjaajien tuokioilla ja periodien alussa eri opintojaksoissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat päivitetään säännöllisesti ja tilannetta seurataan kyselyin. Lukioihin nimetään yhdenvertaisuushenkilöt, joille voi ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista. Henkilökunnan ohjeistaminen ja koulutus on aloitteen mukaisesti tärkeää.

Lukiokoulutus on osallistumassa Opetushallituksen hankehakuun 'Nuorten jengiytymisen ja rikollisuuden ehkäiseminen sekä hyvinvointi- ja turvallisuusosaamisen vahvistaminen toisen asteen oppilaitoksissa'.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Hankerahoituksessa on kaksi erillistä osa-aluetta: 1) Ankkuritoiminnan ja oppilaitosten yhteistyön tiivistäminen ja 2) Opetustoimen henkilöstön osaamisen ja valmiuksien tukeminen nuorten elämän kokonaistilanteen arviointiin ja hahmottamiseen sekä kohtaamiseen.

Lukiohallinnon ja opiskelijakuntien sekä nuorisovaltuuston edustajien tapaamisessa on käsitelty turvallisempaa lukiota ja väkivallan ehkäisyä.

Yhteisöllisyyden edistämiseksi lukiokoulutuksessa aloittaa kaksi määräaikaista työntekijää hankerahoituksen turvin. Hankkeissa kehitettyjä ja testattuja toimenpiteitä arvioidaan ja hyväksi osoittautuneita pyritään vakinaistamaan.

**Tiedoksi**

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Nuorisovaltuuston aloite



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 65

### Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:113/00.01.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Aino Jokinen

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Merkittään tiedoksi.

#### **Kokouskäsitely**

Ari Wigelius poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

#### **Perustelut**

Lautakunnalle on tullut tiedoksi seuraavat asiakirjat:

- Opetus- ja kulttuuriministeriölle toimitettu vuoden 2021 strategiarahoituksen allekirjoitettu loppuselvityslomake. (Loppuselvitystä käsiteltiin lautakunnan kokouksessa 15.3.2023 § 52.)
- Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 29.3.2023 (VN/2696/2023-OKM-78): Varainhoitovuoden aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta päättäminen oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun (vuoden 2023 ensimmäinen lisäsuorite päätös)
- Opetushallituksen päätös 13.4.2023 (OPH-1549-2022): Lupa soveltaa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen perustutkimuksen poikkeamismääräystä tutkintoviennissä

#### Liitteet

1 Elosa 26.4.2023

Strategiarahoitus\_2021\_Selvityslomake\_TRE\_allekirjoitettu

2 Elosa 26.4.2023 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 29.3.2023 (VN26962023-OKM-78)

3 Elosa 26.4.2023 Opetushallituksen päätös 13.4.2023 (OPH-1549-2022)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 66

### Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

#### Kokouskäsitely

Päivi Suurhasko, Veijo Niemi, Jari Tuominen, Tapani Vainio, Reijo Koskela ja Katja Luojus poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

#### Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 38 Käytetyn kuorma-auton hankinta Tampereen seudun ammattiopisto Tredun, 21.03.2023

§ 39 Keskiraskaan kuormatraktorin hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 21.03.2023

§ 47 2-akselisen kuorma-auton hankinta kokosivuaukeavalla korilla ja takalaitanostimella Tampereen seudun ammattiopistoon, 31.03.2023

§ 43 Tampereen seudun ammattiopiston koulutuskorvaukset 2023, 22.03.2023

§ 50 Muistiotositteiden laatimiseen oikeuttaminen Tampereen seudun ammattiopistossa 5.4.2023 alkaen, 05.04.2023

§ 40 Vahingonkorvausvaatimus koskien virheellisestä neuvonnasta aiheutunutta vahinkoa, 21.03.2023

§ 36 Oppimiskaupunki-projektin kumppanuussopimusten hyväksyminen, 14.03.2023

§ 37 Oppimiskaupunki-projektin kumppanuussopimuksen hyväksyminen, 16.03.2023

§ 42 TYRSKY 2 -projektin aiesopimuksen hyväksyminen, 22.03.2023

§ 49 Oppimispalveluiden asiakaslähtöisyyden lisääminen -projektin toteuttaminen, 02.04.2023

§ 51 Taustayhteisön sitoumus WorldSkills Lyon 2024 -kilpailuun, 11.04.2023

§ 55 Tredun ja Nokian kaupungin välinen tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen yhteistyösopimusta täydentävä kuntakohtainen erillissopimus lukuvuodelle 2022-2023, 14.04.2023

§ 57 Korotetun koulutuskorvauksen käyttö 2023, 17.04.2023

§ 58 Tredun ja Lempäälän kunnan välinen tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen yhteistyösopimusta täydentävä kuntakohtainen erillissopimus lukuvuodelle 2022-2023, 19.04.2023

§ 59 Tredun ja Ylöjärven kaupungin välinen tutkintokoulutukseen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

valmentavan koulutuksen yhteistyösopimusta täydentävä  
kuntakohtainen erillissopimus lukuvuodelle 2022-2023, 19.04.2023

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 4 Joiner 4.0 -projektin mandaatin hyväksyminen, 16.03.2023

§ 5 Ilmastokestävä suometsänhoito Pirkanmaalla -projektin budjetin  
tarkentuminen , 24.03.2023

§ 6 Aivorauhasta hyvinvointia -projektin budjetin tarkentuminen,  
24.03.2023

Koulutusjohtaja, Hervannan kampus

§ 7 Logistiikka-alan verkkokaupan pienhankinta Tampereen seudun  
ammattiopistoon, 04.04.2023

Koulutusjohtaja, Kalevan kampus

§ 7 Metsätraktorin John Deere 1010G 8WD vuokraaminen pienhankintana  
Tampereen seudun ammattiopistolle, 13.04.2023

§ 6 Harvesterin Ponsse Beawer H60 poisto Tredun opetuskäytöstä ja  
myynti, 20.03.2023

Koulutusjohtaja, Pyynikin kampus

§ 3 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun hyvinvointi- ja  
majoituspalvelujen hinnastojen vahvistaminen, 20.03.2023

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus 11

§ 1 Palvelusopimus Ruiskupuristus koulutuksen myynnistä Artekno Oy:lle,  
20.04.2023

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus 12

§ 1 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen Tilapalvelut  
Oy:n välisen palvelusopimuksen hyväksyminen tilityökortti-, ja  
työturvallisuuskortti- ja hätäensiapukoulutuksista, 03.04.2023

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus 1

§ 1 Sopimus koulutuspalvelun myynnistä Millog Oy:lle, 13.04.2023

Koulutuspäällikkö, Kalevan kampus 3

§ 2 Palvelusopimus voimankäytön kertauskoulutuksen myynnistä  
Defentor Oy:lle, 21.03.2023

§ 3 Palvelusopimus väliaikaisen vartijan koulutuksen myynnistä Securitas  
Oy:lle, 21.03.2023

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus 4

§ 1 Palvelusopimus SFS 6000 muutokset koulutuksen myynnistä  
Tampereen Tilapalvelut Oy:lle, 11.04.2023

Koulutuspäällikkö, Kalevan kampus 4

§ 2 Palvelusopimus hätäensiapukoulutuksen myynnistä Nokian  
kaupungille, 12.04.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Koulutuspäällikkö, Kalevan kampus 6

§ 2 Nosturivaihtolavan poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti,  
19.04.2023

§ 3 Nissan 45 -trukin poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 19.04.2023

Palvelupäällikkö, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 4 Sisäisen palvelunhallinnan ja tiketöinnin järjestelmän pienhankinta  
Tampereen seudun ammattiopistoon, 31.03.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 67

### Elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen

TRE:6611/00.01.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Maiju Viiki

#### Valmistelijan yhteystiedot

Asiakkuuspäällikkö Maiju Viiki, puh. 040 646 2841 ja suunnittelija Tatjaana Julin, puh. 040 029 7956, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet asiakirjan päivitykset hyväksytään ja ne astuvat voimaan 1.6.2023 alkaen.

Päivitetty asiakirja korvaa aiemmin hyväksytyt Elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet asiakirjan (elinvoima- ja osaamislautakunta 19.10.2022, § 115).

Lisäksi lautakunta päivittää Tampereen AV-alan tuotantokannustimen myöntämiskriteerit kansainvälisyyden, kaupunkikuvan, tuotannon kokoluokan ja aluetaloudellisen hyödyn sekä VFX-tuotantojen määrärahojen rajaamisen perusteella harkinnanvaraiseksi 1.1.2024 alkaen kuitenkin niin, että vuonna 2023 aloitettuja ja 2024 päättyviä tuotantoja koskevat vuoden 2023 sopimusehdot.

#### Perustelut

Tampereen kaupungin tavoitteena on olla luovien alojen kansallinen ja kansainvälinen keskittymä vuoteen 2030 mennessä. Eri toimijoiden yhteistyötä vahvistavalla elinkeino- ja innovaatiopolitiikalla edistetään elinkeinorakenteen ja uusien toimialojen kasvua. Yhtenä toimenpiteenä luovien alojen ja audiovisuaalisen alan toiminnan edistämiseksi Tampereen kaupunki otti käyttöön audiovisuaalisen alan (AV- alan) tuotantokannustimen vuonna 2018.

AV-alan tuotantokannustimen tavoitteena on vauhdittaa Tampereen seudulla toteutettavia tuotantoja. Elokuvatuotannoilla on todettu olevan positiivinen vaikutus niin aluetalouteen kuin kaupunkien vetovoimaan. AV-ala on elinkeinona Tampereelle tärkeä ja tuotannot työllistävät alueella suoraan sekä välillisesti.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

AV-alan tuotantokannustimen käytännön koordinoinnista ja valmistelusta vastaa Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy:n hallinnoima Film Tampere Tampereen kaupungin ja Business Tampere Oy:n välisen sopimuksen nojalla. Film Tampere toimii elinkeinopoliittisena ohjelmana, jonka toimenpitein kehitetään audiovisuaalista tuotantoa ja kasvatetaan alan liiketoimintaa sen eri osa-alueilla. Tuotantokannustimen myöntämisestä päättää Tampereen kaupungin hallintosäännön ja delegointipäätösten mukainen toimivaltainen viranomaisena. Elinvoima- ja osaamislautakunta on tehnyt edellisen avustustoiminnan ehtoja koskevan päätöksen hyväksyessään Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet -asiakirjan (19.10.2022 § 115). Asiakirjaa esitetään nyt päivitettäväksi audiovisuaalisen alan tuotantokannustimen (asiakirjan luku 6) osalta.

Tampereen audiovisuaalisen alan tuotantokannustinjärjestelmää laadittaessa on arvioitu EU:n valtiontukisääntöjen vaikutusta tuen sisältöön. Tukea koskeva poikkeus ennakoilmoitusvelvollisuudesta on niin sanottu yleinen ryhmäpoikkeusasetus (komission asetus 651/2014 EU tiettyjen tukimuotojen toteamisesta sisämarkkinoille soveltuviksi perussopimuksen 107 ja 108 artiklan mukaisesti). Asetuksella on yleisesti vapautettu tietyt edellytykset täyttävät tukimuodot ennakoilmoitusvelvollisuudesta, koska ne katsotaan yhteismarkkinoille soveltuviksi SEUT 107 artiklan 3 kohdan nojalla. Ryhmäpoikkeusasetuksen perusteella myönnettyistä tuista raportoidaan komissiolle yhteenvetotiedot jälkikäteen ja komissio valvoo tukia jälkivalvontana.

AV-alan tuotantokannustimen juridisen pohjan varmistamiseksi ja jatkokehittämiseksi Tampereen kaupunki on teettänyt (1/2023) asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla kirjallisen arvion tuotantokannustimen soveltuvuudesta komission asetuksen (EU) N:o 651/2014 ("ryhmäpoikkeusasetus") 54 artiklan kriteereihin. Arviossa todetaan, että Tampereen tuotantokannustin täyttää kaikki edellä mainitun artiklan kriteerit. Lisäksi ryhmäpoikkeusasetuksen soveltuessa tuotantokannustimen katsotaan soveltuvan sisämarkkinoille myös SEUT 107 artiklassa tarkoitettulla tavalla. Asianajotoimisto Castrén & Snellmanin arvio on tämän asian liitteenä 1.

Edellä mainitun arvioin pohjalta Tampereen audiovisuaalisen tuotantokannustimen ehtoja on tarkennettu siten, että tuotantokannustinhakemukseen lisätään maininta, että tuotantokannustin myönnetään avustuksena. Tuensaajaa pyydetään myös vahvistamaan hakemuksessa, että Tampereen tuotantokannustin ja muut saadut valtiontuet eivät ylitä asianomaiselle tuotannolle säädettyä enimmäisintensiteettiä. Lisäksi tuotantokoordinaatioyrityksen roolia kevennetään siten, että kirjanpitoa ei edellytetä enää toteuttavaksi Suomessa, vaan tuotannon kustannuksia tulee seurata ja raportoida Suomen lainsäädännön mukaisesti. Muutokset Tampereen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

audiovisuaalisen alan tuotantokannustimen myöntämisperusteisiin on merkitty liitteeseen 2 ja niiden esitetään astuvan voimaan 1.6.2023 alkaen. Tämän asian liitteenä 3 on uusi, esitetyt päivitykset sisältävä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet -asiakirja kokonaisuudessaan.

Osana vuoden 2023 AV-alan tuotantokannustimen kehittämisprosessia yleiset ehdot täyttävien tuotantokannustinhakemusten myöntämiskriteereitä esitetään päivitettäväksi saatujen kokemusten perusteella. Myöntämiskriteerien päivittämisen tavoitteena on kehittää AV-alan tuotantokannustinjärjestelmää aiempaa vaikuttavammaksi ja kansainvälisiä produktioita alueelle houkuttelevaksi insentiiviksi. Päivitetyt myöntämiskriteerit on valmisteltu Tampereen kaupungin ja Film Tampereen yhteistyönä ja ne esitetään otettavaksi käyttöön vuoden 2024 alusta alkaen, jonka aikana tuotantokannustinpäätöksiä aletaan myöntämään uuden harkinnanvaraisen kriteeristön mukaan kuitenkin niin, että vuonna 2023 aloitettuja ja 2024 päättyviä tuotantoja koskevat vuoden 2023 sopimusehdot.

Tuotantojen, jotka hakevat tuotantokannustinta, tulee vähintään täyttää Film Tampereen jo käytössä olevat, elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteisiin pohjautuvat, tuotantokannustimen yleiset ehdot (liite 4). Yleisten ehtojen täyttävien tuotantojen osalta tuotantokannustinta esitetään myönnettäväksi harkinnanvaraisesti seuraavien kriteerien kautta.

- Kansainvälisyys, joka pitää sisällään tuotannon saaman kansainvälisen rahoituksen, -levityksen tai -julkisuuden ja joka edistää Tampereen kaupungin strategisten tavoitteiden täyttymistä.
- Kaupunkikuva ja imago, jonka arviointiin vaikuttaa kuvauspäivien määrä Tampereen seudun alueella (yli 50 %) kokonaiskuvauspäivien määrästä. Pitkäkestoinen ja näkyvä tuotanto ei ainoastaan lisää Tampereen tunnettuutta ja imagoa esimerkiksi matkailijoiden keskuudessa, vaan vahvistaa myös kaupungin houkuttelevuutta kuvauslokaationa muiden tuotantojen keskuudessa.
- Tuotannon kokoluokka ja aluetaloudellinen hyöty. Tämän kriteerin tavoitteena on suurempien tuotantojen saaminen alueelle, joka tarkoittaa Tampereen profiloitumista isojen ja kansainvälisten tuotantojen keskittymänä. Lisäksi tavoitteena on saada tuotanto käyttämään mahdollisimman suuri osa kokonaisbudjetista Tampereen seudulla, jonka johdosta Tampereelle jäävä suora ja välillinen aluetaloudellinen hyöty sekä työllisyys kasvavat.
- VFX (visuaalisten tehosteiden) -tuotannoille korvamerkitään maksimissaan 25 % kokonaismäärärahoista. VFX-tuotantojen kannustimia myönnetään ensisijaisesti tuotannoille, jotka toteuttavat kuvaukset Tampereen alueella. Tällä kriteerillä myönnettyjen tuotantokannustimien painopistettä kehitetään kohti tuotantoja, joissa hyödynnetään monipuolisemmin Tampereen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

seudun tarjoamia palveluja ja osajia. Näin tuotantokannustimen aluetaloudellinen hyöty jakaantuu tasaisemmin eri alojen ja ammattiryhmien kesken.

Kaikkien edellä mainittujen kriteerien ei tarvitse täytyä samanaikaisesti. Kokonaisarvio kaupungin strategisten tavoitteiden täyttymisestä sekä paikallisen luovan alan ekosysteemin edusta vaikuttavat tuotantokannustimen myöntämiseen.

Lisäksi yksi tuotanto voi hakea AV-alan tuotantokannustinta vain kerran (ei koske tuotantokausia tai elokuvien jatko-osia). Mikäli tv-sarjatuotannon yhteydessä tuotetaan pääosin samasta materiaalista oma elokuvatuoanto, tulee tämä sisällyttää alkuperäiseen hakemukseen. Jos kyseessä on täysin oma tuotantokokonaisuus, tulee tuotannolle hakea AV-alan tuotantokannustinta erillisellä hakemuksella.

Tuotantokannustimista tehdään myös avustuspäätösten mukaiset sopimukset yksittäisten tuotantojen ja Tampereen kaupungin välille. Elinvoiman ja osaamisen palvelualueen johtaja päättää kyseisten sopimusten hyväksymisestä (Tampereen kaupungin hallintosääntö 30.1.2023, 36 §).

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023, 17 §) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

#### **Lausunnot**

Konserniohjaus, hallintoyksikkö (pätöksenteko ja lakiasiat), konsernilakimies Janne Kytö: Ei huomautettavaa.

#### **Tiedoksi**

Teppo Rantanen, Tatjaana Julin, Tiia Joki, Heini Ruski, Janne Kytö, Antti Toiviainen, Fanny Heinonen, Maiju Viiki, Anna-Kaisa Heinämäki, Elina Lehtoniemi, Timo Antikainen, Tuula Mikkonen, Susanna Lundström

#### **Liitteet**

1 Liite 1 Elosa 26.4.2023 Castrén & Snellman Muistio Tampereen audiovisuaalisen alan tuotantokannustimesta valtioneuvoston päätösten puitteissa

2 Liite 2 Elosa 26.4.2023 Tampereen audiovisuaalisen alan tuotantokannustimen myöntämisperusteiden muutokset 1.6.2023 alkaen

3 Liite 3 Elosa 26.4.2023 Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet

4 Liite 4 Elosa 26.4.2023 Film Tampere AV-tuotantokannustimen yleiset ehdot 2023



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 68

### **Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirto elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen johtajalle**

TRE:1980/00.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Maiju Viiki

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Asiakkuuspäällikkö Maiju Viiki, puh. 040 646 2841 ja suunnittelija Tatjaana Julin, puh. 040 029 7956, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Audiovisuaalisen alan tuotantokannustimia koskeva toimivallan siirto hyväksytään liitteen mukaisesti.

Toimivallan siirto tulee voimaan 1.6.2023.

#### **Kokouskäsitely**

Maiju Viiki poistui kokouksesta päätöksen jälkeen.

#### **Perustelut**

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023, 17 §) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti. Hallintosäännön (30.1.2023, 17 §) mukaisesti lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta viranomaisen päätösvallan käyttämisestä ja voi siirtää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena.

Elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt Elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet -asiakirjan (19.10.2022 § 115). Asiakirjaa ja siihen sisältyviä audiovisuaalisen alan tuotantokannustimen ehtoja on tässä kokouksessa esitetty tarkennettavan 1.6.2023 alkaen. Ehtoihin lisätään maininta, että tuotantokannustimet myönnetään avustuksena ja että niiden myöntämisestä päättää Tampereen kaupungin hallintosäännön ja delegointipäätösten mukainen toimivaltainen viranomainen. Tuotantokannustimista tehdään myös

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

avustuspäätösten mukaiset sopimukset yksittäisten tuotantojen ja Tampereen kaupungin välille. Hallintosäännön (30.1.2023, 36 §) mukaan palvelualueen johtaja päättää muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksymisestä. Edellä mainituista seikoista johtuen, lautakunnan päätösvalta Tampereen kaupungin audiovisuaalisen alan tuotantokannustimien myöntämisestä esitetään siirrettäväksi elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen johtajalle.

#### **Lausunnot**

Konserniohjaus, hallintoyksikkö (pätöksenteko ja lakiasiat), konsernilakimies Janne Kytö: Ei huomautettavaa.

#### **Tiedoksi**

Teppo Rantanen, Tatjaana Julin, Tiia Joki, Elina Lehtoniemi, Heini Ruski, Janne Kytö, Antti Toiviainen, Fanny Heinonen, Maiju Viiki, Anna-Kaisa Heinämäki, ko-pa-li

#### **Liitteet**

1 Liite Elosa 26.4.2023 Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirto palvelualueen johtajalle 1.6.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 69

### **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)**

TRE:1998/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin Kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämällä.

Kansainvälisen osaamiskeskuksen tiimiesimies toimii valmentavana esihenkilönä tiiminsä työntekijöille. Tiimiesimies vastaa tiiminsä toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta, palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta, sekä vastaa tiimille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimiehen vastuulle kuuluu tiimin palveluprosessien kehittämisen ohjaaminen, kuvaaminen sekä työohjeiden laatiminen. Palvelujen kehittäminen ja tuottaminen tapahtuu verkostoyhteistyönä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

lukuisten kumppaneiden kanssa. Tiimiesimies vastaa oman tiimensä Pirkanmaan laajuisten palveluiden muotoilusta, toimeenpanosta sekä asiakaspalvelusta. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin Kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, Kansainvälinen osaamiskeskus

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154240

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Mari Taverne, Iida Ruoranen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 70

### Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kohtaantopalvelut)

TRE:1998/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kohtaantopalveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

#### Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteliset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Tiimiesimies toimii lähiesihenkilönä vastuualueensa henkilöstölle. Hän vastaa tiimensä henkilöstön osaamisesta ja sen kehittämisestä, henkilöstöasioiden hoitamisesta, toiminnan organisoinnista, sujuvuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta ja lainmukaisuudesta. Lisäksi tiimiesimies vastaa vastuualueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimies vastaa toiminnan yhteensovittamisesta muiden palvelukokonaisuuksien kanssa ja hänen vastuullaan on omaan vastuualueeseensa liittyvä sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kohtaantopalveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, Kohtaantopalvelut

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154800

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Sari Oksanen, Minna Salminen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 71

### **Suunnittelijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)**

TRE:1947/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon kehittämispalveluihin perustetaan suunnittelijan virka 1.6.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämistä vastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämistä vastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämisellä.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen toimintaympäristö ja rooli muuttuu merkittävästi tulevan palvelurakennemuutoksen myötä TE-palvelujen siirtyessä kuntien järjestämistä vastuulle. Tiedolla johtamisen tukena käytettävien tilastollisten analyysien, raporttien ja visualisointien merkitys korostuu toiminnanohjauksessa ja varmistaa asiakkaiden sujuvan palvelun, vaikuttavuuden ja tuottavuuden.

Suunnittelijan laatimien analyysien avulla voidaan kerätä tietoa työmarkkinoiden tilasta ja kehityssuunnista, mikä auttaa parantamaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

työllisyyspalveluiden tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Suunnittelijan tuottaman data-analytiikan ja tiedon avulla voidaan tunnistaa organisaation prosesseissa ja toiminnassa mahdollisia ongelmakohtia ja pullonkauloja, joita voidaan parantaa. Tiedon avulla voidaan analysoida myös asiakkaiden käyttäytymistä ja tarpeita, jolloin työllisyys- ja kasvupalvelut voi parantaa asiakaskokemusta ja kehittää tuotteita tai palveluita, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin paremmin.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon kehittämispalveluihin perustetaan suunnittelijan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, kehittämispalvelut

Tehtävänimike: Suunnittelija

Kustannuspaikka: 154050

Esihenkilö: Kehityspäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Sari Oksanen, Janne Taiponen, Mia Sorri



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 72

### **Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälisen osaamisen palvelut)**

TRE:1946/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Kansainvälisen osaamisen palveluihin perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. TE-palvelut 2024 ja Kotoutumislain (KOTO24) -uudistuksissa kuntien vastuulle siirtyvät kokonaisuudessaan myös maahanmuuttajille suunnatut työllistymistä edistävien palveluiden ja lakisääteisten kotoutumista tukevien koulutusten hankinnat.

Erityisasiantuntijan tehtävä kohdentuu uusien lakisääteisten tehtävien suunnitteluun ja toimeenpanoon, joita ovat mm. koulutus- ja palvelusuunnittelu ja hankinnat. Tehtävän sisältö koskettaa laajasti kansainvälisen osaamisen palvelujen palvelusuunnittelua, kumppanuusyhteistyötä koulutusorganisaatioiden kanssa ja hanketoimintaa. Erityisasiantuntija vastaa Kansainvälisen osaamisen palveluiden koulutus- ja palveluhankintojen suunnittelusta ja hankinnoista sekä kotoutumista ja kansainvälistä rekrytointia tukevien palvelujen hankinnoista ja innovatiivisten hankintojen läpiviennistä kytkeytyen kansainvälisen osaamisen palvelujen asiakasryhmien palveluihin. Erityisasiantuntijan tehtävänä on edistää maahanmuuttajien kotoutumista, osaajien houkuttelua ja osaajien veto- ja pitovoimaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

tukevien palvelujen suunnittelua ja kehittämistyötä huomioiden toimintaan kytkeytyvät lainsäädäntöuudistukset ja kotoutumisen rakenneuudistuksen.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Kansainvälisen osaamisen palveluihin perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Kansainvälisen osaamisen palvelut

Tehtävänimike: Erityisasiantuntija

Kustannuspaikka: 154243

Esihenkilö: Kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Mari Taverne, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 73

### **Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)**

TRE:1946/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kehittämispalveluihin perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätöiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen toimintaympäristö ja rooli muuttuvat merkittävästi tulevan palvelurakennemuutoksen myötä. TE-palvelut 2024 -uudistuksen myötä työllisyys- ja kasvupalvelut on siirtymässä entistä enemmän digitaalisiin ja automatisoituihin palveluihin. Tämä tarkoittaa sitä, että työllisyys- ja kasvupalvelujen on pystyttävä keräämään, tallentamaan ja analysoimaan suuria määriä tietoa asiakkaiden tarpeista, työmarkkinoista, työvoiman saatavuudesta, koulutustarpeista ja muista vastaavista asioista.

Tietojohtamisen ja datakehittämisen erityisasiantuntija koordinoi tiedolla johtamisen ja data-analytiikan kehittämistä. Hän auttaa työllisyys- ja kasvupalveluita hyödyntämään tietoa ja dataa tehokkaammin palvelujen kehittämisessä ja päätöksenteossa. Erityisasiantuntija koordinoi tietotiimin toimintaa ja luo uusia tapoja kerätä ja analysoida tietoa, laatia raportteja ja ennusteita, tunnistaa trendejä ja kehittää ennakoivia malleja. Erityisasiantuntija edistää tekoälyn ja koneoppimisen hyödyntämistä, jotta asiakkaille voidaan tarjota yhä personoidumpia palveluja.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kehittämispalveluihin perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, Kehittämispalvelut

Tehtävänimike: Erityisasiantuntija

Kustannuspaikka: 154050

Esihenkilö: Kehityspäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Sari Oksanen, Janne Taiponen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 74

### Tietosuoja-asiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kehittämispalvelut)

TRE:2214/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kehittämispalveluihin perustetaan tietosuoja-asiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

#### Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen toimintaympäristö ja rooli muuttuu merkittävästi tulevan palvelurakennemuutoksen myötä TE-palvelujen siirtyessä kuntien järjestämisvastuulle. Asiakkaiden henkilötietojen käsittelyyn liittyvät asiat ja tietosuoja koskevat työllisyys- ja kasvupalveluja niin kehittämisen, valmistelun, päätöksenteon kuin viranomaistehtävän hoitamisenkin osalta. Tietosuoja-asiantuntija toimii palveluryhmän tietosuojakysymysten koordinaattorina ja osallistuu toimintaan laaja-alaisesti. Tietosuoja-asiantuntijan tehtävänä on seurata tietosuojasääntöjen noudattamista koko organisaatiossa ja tuoda esille proaktiivisesti kehittämistä vaativia kokonaisuuksia liittyen tietosuoja-asioihin.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kehittämispalveluihin perustetaan tietosuoja-asiantuntijan virka 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, Kehittämispalvelut

Tehtävänimike: Tietosuoja-asiantuntija

Kustannuspaikka: 154050

Esihenkilö: Kehityspäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Neuvottelupäällikkö vahvistaa viran tehtäväkohtaisen palkan erillisellä päätöksellä.

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Sari Oksanen, Janne Taiponen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 75

### **Rekrytointikoordinaattorin (3) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Rekrytointipalvelut)**

TRE:2001/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Rekrytointipalveluihin perustetaan kolme (3) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämällä.

Rekrytointikoordinaattorin ydintehtävänä on yhdistää työtä ja työvoimaa etsivät. Rekrytointikoordinaattori käy aktiivista vuoropuhelua yritysten ja muiden työnantajien kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöi yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Rekrytointikoordinaattorin tehtävänä on myös rakentaa työnhakijoille polkuja rekrytoiviin yrityksiin. Rekrytointikoordinaattori tukee työnhakijan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

työnetsintää ja räätälöi tarvittavat tukipalvelut verkostoyhteistyönä rekrytoinnin onnistumiseksi. Työllistymistä edistävien palvelujen tavoitteena rekrytointilanteissa on myös edesauttaa rekrytoitavan henkilön työssä pysymistä ja urapolun etenemistä. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Rekrytointipalveluihin perustetaan kolme (3) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, Rekrytointipalvelut

Tehtävänimike: rekrytointikoordinaattori

Kustannuspaikka: 154210

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3110,56 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Sari Oksanen, Mia Sorri



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 76

### **Palveluohjaajan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)**

TRE:1948/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin Kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan palveluohjaajan virka 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämisellä.

Palveluohjaaja vastaa kansainvälisen osaamisen palveluiden ja Kansainvälisen osaamiskeskuksen aulatoiminnan päivittäisestä toiminnasta, jossa palvellaan ja neuvotaan kaikkia palvelukokonaisuudessa asioivia asiakkaita eri palvelukanavia käyttäen. Palveluohjaaja toimii toimipisteen osalta yhteyshenkilönä monissa kiinteistöön ja tukipalveluihin liittyvissä tehtävissä. Palveluohjaajan tehtävä on viranomastehtävä ja sisältää julkisen vallan käyttöä asiakkaan palveluprosessissa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin Kansainvälisen osaamiskeskukseen perustetaan palveluohjaajan virka 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, Kansainvälinen osaamiskeskus

Tehtävänimike: Palveluohjaaja

Kustannuspaikka: 154240

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2378,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01TOI060, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Mari Taverne, Mia Sorri, Iida Ruoranen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 77

### **Palveluohjaajan (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Ohjaamo)**

TRE:1948/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Ohjaamoon perustetaan kaksi (2) palveluohjaajan virkaa 1.6.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

Työllistymisen monialaisen tuen lainsäädännön uudistuessa monialaisten palvelujen kohderyhmä laajenee ja asiakasmäärä kasvaa entisestään. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Nuorten Ohjaamotoiminta muuttuu samassa yhteydessä lakisäätisesti pysyväksi.

Ohjaamon palveluohjaajan tehtävään kuuluu asiakkaiden ohjaus- ja neuvontatyö, Ohjaamon avoimien ovien toiminnan laaja-alainen kehittäminen, tiivis monialainen yhteistyö Ohjaamossa palveluja tarjoavien tahojen kanssa ja Ohjaamon tapahtumatoiminnan kehittäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Kohderyhmänä ovat nuoret, jotka tarvitsevat neuvoja, tietoa, tukea tai apua työllistymisen, koulutukseen tai muihin arjen tilanteisiin liittyen.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisäätetyn ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisten tuen palvelujen Ohjaamoon perustetaan kaksi (2) palveluohjaajan virkaa 1.6.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, työllistymisen monialaisen tuen palvelut, Ohjaamo

Tehtävänimike: Palveluohjaaja

Kustannuspaikka: 154700

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2378,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01TOI060, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Tommi Eskonen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 78

### **OMA-valmentajan (8) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kansainvälinen osaamiskeskus)**

TRE:1945/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Kansainvälisen osaamisen palveluihin kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan kahdeksan (8) OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämällä.

Kansainvälisen osaamiskeskuksen OMA-valmentaja vastaa vieraskielisistä työnhakija-asiakkaista ja heidän ohjaamisestaan kohti työtä ja koulutusta. Asiakasohjaus sisältää julkisen vallan käyttöön liittyviä ratkaisuja ja päätöksiä laaja-alaisesti. Tehtävään sisältyy verkostoyhteistyötä. OMA-valmentajan tehtävänä on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista. Palveluprosessi sisältää palvelutarpeen arvioimisen, työllistymissuunnitelman

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

laatimisen, palvelujen toteuttamisen ja ohjaamisen palveluihin, joilla edesautetaan asiakkaiden työllistymistä sekä työllistymissuunnitelman toteutumisen seurannan. Tehtävään voi sisältyä myös ryhmämuotoista valmennusta ja ohjausta.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin Kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan kahdeksan (8) OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, Kansainvälinen osaamiskeskus

Tehtävänimike: OMA-valmentaja

Kustannuspaikka: 154240

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2905,28 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Mari Taverne, Iida Ruoranen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 79

### **OMA-valmentajan (20) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Kohtaantopalvelut)**

TRE:1945/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelujen ja kohtaannon Kohtaantopalveluihin perustetaan 20 OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuspohjainen rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen – elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue – toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytoinnin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Kohtaantopalvelujen OMA-valmentajan tehtävänä on edistää yritysten ja organisaatioiden osaavan työvoiman saantia. OMA-valmentaja edistää työtä hakevien nopeaa työllistymistä ja edesauttaa työllistyneen henkilön työssä pysymistä ja urapolun etenemistä. OMA-valmentaja ohjaa työnhakijan koulutukseen tai muihin palvelutarpeen mukaisiin työllistymistä edistäviin palveluihin, mikäli nopea työllistyminen ei ole mahdollista. Palveluiden tulee ensisijaisesti edistää työnhakijan nopeaa työllistymistä. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä työllisyyden edistämisen ja jatkuvan oppimisen ekosysteemittoimijoiden kanssa. Tehtävä sisältää laajaa julkisen vallan käyttöä asiakkaan palveluprosessissa.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaannon kohtaantopalveluihin perustetaan 20 OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, Kohtaantopalvelut

Tehtävänimike: OMA-valmentaja

Kustannuspaikka: 154800/154820

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2905,28 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

**Tiedoksi**



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Regina Saari, Sari Oksanen, Minna Salminen, Mirva Rosholm, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 80

### **OMA-valmentajan (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Ohjaamo)**

TRE:1945/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Ohjaamoon perustetaan kaksi (2) OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

Työllistymisen monialaisen tuen lainsäädännön uudistuessa monialaisten palvelujen kohderyhmä laajenee ja asiakasmäärä kasvaa entisestään. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Nuorten Ohjaamo-toiminta muuttuu samassa yhteydessä lakisääteisesti pysyväksi.

Ohjaamon OMA-valmentajan tehtävänkuva sisältää matalan kynnyksen ohjaamotyötä ja työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua eli TYP-työtä. Tehtäväkuvan ytimenä ovat työvoimaviranomaisen tehtävät laaja-alaisesti monialaisessa yhteistyössä hyvinvointialueen sote-palvelujen ja Kelan kanssa Nuorten Ohjaamossa. Kohderyhmänä ovat erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevat nuoret työnhakijat, jotka tarvitsevat eri tahojen palvelujen yhteensovittamista. Työ sisältää tiivistä yhdessä työskentelyä hyvinvointialueen työntekijöiden ja muiden kumppanien kanssa. Tehtävänkuvaan sisältyy myös päivystysluonteisia tehtäviä Ohjaamossa.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 - uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Ohjaamoon perustetaan kaksi (2) OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, työllistymisen tuen monialaiset palvelut, Ohjaamo

Tehtävänimike: OMA-valmentaja

Kustannuspaikka: 154700

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2905,28 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Tommi Eskonen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 81

### **OMA-valmentajan (10) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu)**

TRE:1945/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:  
Regina Saari

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### **Päätösehdotus oli**

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palveluihin Työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun perustetaan 10 OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

#### **Perustelut**

Työllistymisen monialaisen tuen lainsäädännön uudistuessa monialaisten palvelujen kohderyhmä laajenee ja asiakasmäärä kasvaa entisestään. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistetussa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

OMA-valmentajan virat sijoittuvat Työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun (TYP). Tehtäväkuvan ytimenä ovat työvoimaviranomaisen tehtävät laaja-alaisesti monialaisessa yhteistyössä hyvinvointialueen sote-palvelujen ja Kelan kanssa. Kohderyhmänä on heikossa työmarkkina- asemassa olevat työnhakijat, jotka tarvitsevat eri tahojen palvelujen yhteensovittamista työllistymisensä edistämiseksi. Tehtäväkuva sisältää tiivistä työparityöskentelyä ja tiimityötä hyvinvointialueen edustajien ja Kelan kanssa.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 - uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun perustetaan 10 OMA-valmentajan virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, työllistymisen monialaisen tuen palvelut, Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu

Tehtävänimike: OMA-valmentaja

Kustannuspaikka: 154710

Esihenkilö: Tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 2905,28 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (30.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

### **Tiedoksi**

Regina Saari, Tommi Eskonen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 82

### Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

#### Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

#### Kokouskäsitely

Kerttu Kajander, Max Nikkari, Johanna Toivanen, Mari Aalto, Klrsi Viskari, Timo Antikainen, Regina Saari ja Irene Impiö poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

#### Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 15 Pynikintie 2 Lukiotilat, toimistotilojen kalusteiden hankinta, 09.03.2023

§ 16 Pynikintie 2, lukiotilat, oppimistilojen kalusteiden hankinta , 10.03.2023

§ 17 Pynikintie 2, ruokailutilojen kalusteiden hankinta, 10.03.2023

§ 20 Verhojen ja sisustustekstiilien hankinta Pynikintie 2:n lukiotiloihin, 21.03.2023

§ 29 Pikkasen parempaa -projektin toteuttaminen, 24.03.2023

§ 37 Sustainable and healthy lifestyle -projektin mandaatin hyväksyminen, 05.04.2023

Palvelupäällikkö, Työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palvelut

§ 19 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Silta-Valmennusyhdistys ry:lle/ M.S. oppisopimus, 14.03.2023

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 30 Uusi kasvu syntyy verkostoissa -hankkeen kansainvälisen verkostotoiminnan vahvistaminen ja virtuaalisen asiantuntijaverkoston luominen hankinta, 20.03.2023

§ 43 Tampere Talent Ambassador -koordinoinnin hankinta pienhankintana, 18.04.2023

§ 45 Yritysklusteroinnin operationalisoinnin hankinta pienhankintana, 19.04.2023

§ 26 VISITY – Vihreä siirtymä työelämään -projektin aiesopimuksen hyväksyminen, 13.03.2023

§ 29 Maahanmuuttajien kansainvälisen osaamiskeskuksen (OSKE) ohjaus- ja projektiryhmän päivittäminen, 17.03.2023

§ 35 Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (1269/2020) mukaisesti siirtämiseen, 31.03.2023

§ 36 SYKE – Sykähdyttävä ura sote-alalla -projektin aiesopimuksen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

hyväksyminen, 31.03.2023

§ 42 Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain  
(1269/2020) mukaisiin tehtäviin siirtämiseen, 13.04.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**§ 83**

**Opiskelupaikan osoittaminen oppivelvolliselle** (Salassa pidettävä)

Julkl (621/1999) 24.1 §:n 30-kohta



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**§ 84**

**Oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttäminen määräajaksi** (Salassa pidettävä)

Julkl (621/1999) 24.1 §:n 30-kohta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Muutoksenhakukielto**

§58, §59, §60, §61, §62, §63, §64, §65, §66, §82

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## Oikaisuvaatimus

§67, §68, §69, §70, §71, §72, §73, §74, §75, §76, §77, §78, §79, §80, §81

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

### Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Frenckellinaukio 2 B, PL 487  
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## Oikaisuvaatimus

§83, §84

### Oikaisuvaatimusohje

#### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Arvioinnin uusimista koskevaan päätökseen oikaisuvaatimuksen voi tehdä oppilaan huoltaja tai muun laillisen edustajan lisäksi 15 v. täyttänyt oppilas itse.

#### Oikaisuviranomainen

Oikaisu tehdään Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle (Vaasan päätoimipaikka).

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto  
Wolffintie 35  
PL 200, 65101 Vaasa  
faksi 06 317 4817  
sähköposti: kirjaamo.lansi@avi.fi

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- Oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä osin päätökseen haetaan oikaisua ja mitä oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan oikaisua, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa oikaisuvaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuskirjelmän tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukiolon päättymistä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.